Birisine bir balık versen,
doyar bir defa
Balık tutmasını öğret,
doysun ömür boyunca.

tekstil

SON DAKİKA

1 ŞUBAT 1971 YIL 4 SAYISI

GÖRÜŞ

Rıza GÜVEN

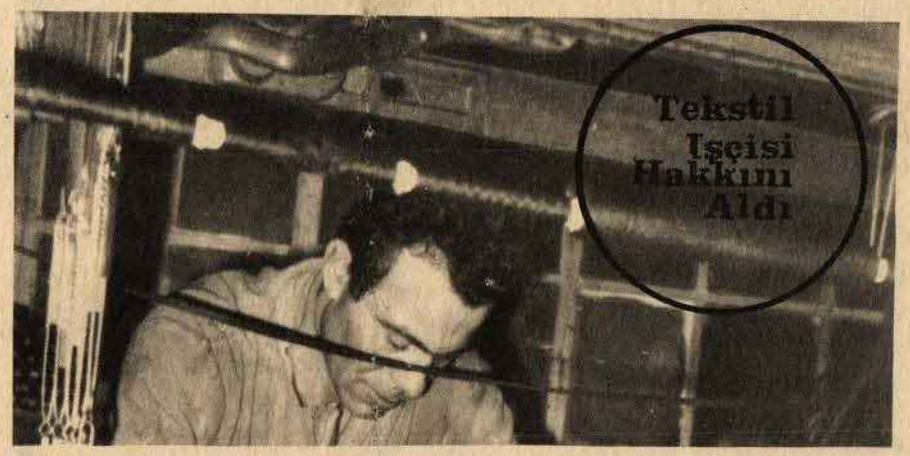
BAŞARIMIZLA ÖĞÜNMİYECEĞİZ

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'na bağlı işyerlerinde üç işçi örgütünün aynı zamanda başladıkları toplu iş sözleşmesi görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlandığı zaman, aramızda büyük görüş ayrılıkları bulunan Teksif yöneticilerini de, Hür Mensucat yöneticilerini de işçinin tenceresi için ortak savaşa çağırmayı faziletli sendikacıların yapması gereken doğal bir ödev saydık.

Geçen dönemde bu çağrımıza uyanlar faydasını görmüşlerdi. Hatırlardan silinmediyse, Teksif, Uzlaştırma kurulunda kendi aracısının da bulunduğu ve olumlu oy kullandığı birinci yıl 280, ikinci yıl için 160 kuruş zammı kabul edecekken uyarımız üzerine beklemiş ve Uzlaştırma Kurulundan bizim çıkardığımız birinci yıl 320, ikinci yıl için 160 kuruş zamla sözleşmeyi imzalama olanağını bulmuştu. Bu gerçeğin anlaşılmasından

64 İŞYERİNDE ANLAŞMA

ŞARTELLERİN İNECEĞİ KORKUSU İŞVERENLERİ DİZE GETİRDİ!



SÖZLEŞMEDE 1.10.1970 den itibaren Ücretlere 1 ci yıl 8 Lira 2 ci yil 7 Lira zam alındı.

Ekim 1970'ten itibaren sendikamıza bağlı 64 işyeri ile ilgili olarak yürütülmekte olan toplu iş sözleşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine grev silahına başvurmaktan başka çare kalmamıştır.

Sendikamız, bu dönem kendisine bağlı işyerlerini, yaptıkları işlerin nev'ilerine göre ayırarak müzakereleri yürütmüş ve teklifleri de bu esaslar içinde yapmıştır. Yedi gruba ayrılan işyerlerinin hepsinde uyuşmazlık ortaya çıkmış, uzlaştırma kuruluna götürülmüştür. Uzlaştırma kurulundan çıkan kararla, işvereni temsil eden örgütün Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası olması nedeniyle başkanlık kurulumuz ve yönetim kurulu 64 işyerinde grev kararı almanın zorunlu olacağı görüşüne varmış ve grev uygulamasının plan - laması yapılmıştır.

Konuyla ilgili olarak sendikamız genel başkanı Rıza Güven, işyeri temsilcilerinin de hazır bulunduğu bir basın

aşağılık duygusuna kapılmış olmalılar ki bu kez yaptığımız çağrıya olumlu karşılık vermedikten başka, yangından mal kaçırırcasına koşar adımlarla uyuşmazlığa gitmiş, çıkan kararı kabul etmemiş ve grev kararını da alarak uygulamaya başlamışlardır.

Yılların biriktirdiği ekonomik ve sosyal sıkıntılardan başka, Ağustos ayında verilen devalüasyon kararının yarattığı büyük pahalılığın ağırlığını taşıyamaz duruma gelen işçilerin bunalımın mından da yararlanılarak, İstanbul şubeleri yöneticilerinin verdiği, sızan haberlere göre Genel Merkezlerince benimsenmeyen karar uyarınca başlayan grevlerin başarıya ulaşması en içten dileğimizdir. Örgüt içindeki görüş ayrılıkları ve davranış dikkatsizliği kuşkusuz çok haklı olan bu grevi şimdiden gölgelemektedir.

İstanbul'da özel sektöre ait işyerlerinde birinci yıl saatte 100, ikinci yıl 50 kuruşu haklı olarak az bulapak greve giden şubelerin bağlı bulunduğu Genel Merkez'in, Devlet Sektörü Sümerbank işyerlerinde saatte 30,25 ve 60 kuruş olmak üzere kademede ödenmek üzere toplam olarak 115 kuruşa anlaşması ve bunu büyük bir başarıymış gibi T.R.T. ve basın yolu ile kamu oyuna duyurması bunun en belirgin örneğidir.

İşveren Sendikası'nın Adana'da kurulu işyerinde iki yıl için saatte 150 kuruşa toplu iş sözleşmesi imzalayıp, İstanbul koşullarına göre bir fark yapmaya yanaşmaması da büyük haksızlıktır.

devamı 3de

at 10.30'da yapmıştır. Hemen bütün basın temsilcilerinin ve T.R.T. muhabirinin katıldığı basın toplantısında genel başkan Rıza Güven geniş açıklama yaparak grevin, İşverenler Sendikasına bağlı ve İstanbul'da bulunan 64 işyerini kapsayacağını, uygulamanın hiç bir tavize yanaşılmaksızın en sert biçimdeyürütüleceğini açıklamıştır.

Basın toplantısından sonra temsilcilerle üç saat süren bir toplantı yapılmış, aynı gün saat 16.00'da işyerlerinden katılamayan temsilcilerle ikinci bir toplantı yapılmıştır. Böylece 600 sendika temsilcisi ve yönetici - leri grev sırasında izlenecek yöntemler üzerinde ortaklaşa karara varmışlardır.

2 YILDA 15 LİRA ZAM

Sendikamızın mutlaka greve gideceği ve uzlaştırma kurulu kararında belirtilen haklarını direnerek alacacağı inancına varan işverenler sendikası özellikle ücrem zamlarını kabul edeceğini bildiğdiğinden müzakerelere başlanmıştır. 31 ocak1971 pazar günü geç satalere kadar süran görüşmeler sonunda işverenler dize ve sendikamız isteklerini kabul etmiştir. Buna göre emde edilen haklar kısaca şöyledir:

① Ücretlere 1.10.1970 tarihinden itibaren birinci yıl için 8, ikinci yıl için 7 lira zam yapılacaktır. ② Yılda bir maaş ikramiye verilecektir. ③ Üç yıldan fazla kıdemi olan işçilere senede 300 ila 1200 lira arasında değişen kıdem teşfik ikramiyesi ödenecektir. ④ Çocuk zammı her çocuk için 15 liradır. ⑤ Yemek parası 5 liradır. ⑥ İşçiler işyerine işverenlerin temin edeceği araçla gelip gidecektir. ⑦ Kıdem tazminatları 15 günden 21 güne çıkarılmıştır. Ve evlenme dolayısıyla işten ayrılan kadın işçilere kıdem tazminatı verilecektir. Gelecek sayıda bu konuda daha geniş bilgi verilecektir.

işçi sözlüğü

FAŞİZM NEDİR?

İktidarı ellerinde tutan patronların ve büyük toprak sahiplerinin düzenlerini sürdürebilmek için, çalışan ve üreten sınıflar üzerinde kurdukları "baskı ve zorbalık düzenine" FAŞİZM denir.

Almanyada Hitler adlı delinin, İtalyada Mussolini'nin kurdukları düzen Faşizmin en güzel örneğidir. Faşist diktatörler aslında o ülkedeki büyük sermaye sahibi kapitalistlerin ve büyük toprak ağalarının kuklası olarak iktidar koltuğuna otururlar. Faşizm'de sınıfların varlığı inkar edi-

Başarıya Giden Grev

Kimya-İş ve Maden- İş'in ortaklaşa yürüttükleri Pertriks ve Grundig fabrikalarındaki greve, Grundig'in Yıldız'daki fabrikasının işçileri de katılmıştır. Halen greve katılan işçi sayısı 600' ü aşmıştır. Her iki işyerindeki grev de başarıyla sürmektedir.

Tekel Tütün Üreticilerini Sattı

Yıllardan beri gerek yerli tüccarlar gerekse Amerikan sermayesi tarafından insafsızca sömürülen ve adeta açlığa mahkum edilen, tütün üreticileri bu yıl da perişan edildiler. Özellikle tekel müdürlüğü tütün alımında nazlı davrandığı için, fırsatçı tüccarlar üreticilerin tütünlerini yok pahasına kapatmaya başlamışlardır. Bazı bölgelerde alım fiatları dört liraya kadar düşmüştür. Çok uzun çalışmalarla üretilen tütün, böylece ıspanak fiatına satılmıştır.

Ağaların Bekçisi: Polis, Jandarma

Ege bölgesinde Yetmiş bin dönüm hazine arazisinin toprak ağalarının elinde olduğu açıklanmıştır. Binlerce yoksul köylü topraksızlığın pençesinde inim inim inlerken devletin ve köylülerin topraklarına kanunsuz olarak sahip çıkan ağalar jandarma ve polis desteği ile düzenlerini devam ettirmektedirler.

DIŞ HABERLER

Kanada'daki Gizli El

Amerika'nın, Kanada'ya yaptığı baskının nasıl sinsi yollarla tezgahlandığı, Kanada hükümetinin kendisi tarafından açıklandı : " 1970 yılında Amerikan sermayedarlarının eline geçen 104 Kanada firmasıyla, Kanadadaki 8604 firma tamamen Amerikalı kapitalistlerin malı haline gelmiş ve onlar tarafından yönetilmeye başlanmıştır.

Askerler Komutanlarına Yaylım Ateşi Açtılar

Vietnam'da kahraman bir halkı yok etmek için savaşan amerikan birliklerini teftiş eden generallere, savaşmak istemeyen amerikalı askerler tarafından yaylım ateşi açıldı. Amerikanın Saygondaki kuvvetlerinin komutanının resmen açıkladığına göre savaşmak istemeyen askerlerin açtığı yaylım ateşi sonunda bir general ölmüş öteki general de ağırca yaralanmıştır.

Amerikan Filolarında Halk Düşmanları Eğitiliyor

Tatlı sert

ABDULLAH SERT

BAK SANA DEYİM Mİ?

Aslında kamu oyu önünde mahkum olmuş Türk-İş için yeterince yazdığımızdan, bir daha sözünü etmeme, bu konuda yazı yazmama kararına varmıştım. Çok önceleri, daha 1967'lerde, yani tam üç yıl önce biz Türk-İş'in partiler üstü politikasının bir yuttur - maca olduğunu, iflas edeceğini TEKSTİL'de açık açık yazmıştık. Örneğin Türk-İş'le ilgili 1969 yazında yazdığımız bir yazıda aynen şöyle demişiz :

"... Türkiye'nin en çok üyeli konfederasyonu olduğunu söyleyen Türk -İş'in genel kurulu Nisan ayında (1968) Ankara'da toplanmıştı. Genel kuruldan çok önce, ikizler (Halil Tunçla Seyfi Demirsoy) partilerle ilişkiler konusunda meşhur sloganı yerleştirmişlerdi. Genel kurul bunu daha güçlü olsun diye belgeledi ve "Partiler üstü sendikacılık" Türk -İş'in kesinkes sloganı oldu. Buna göre sendikalar partilerin dışında kalacaklar ve baskı grupları olarak faaliyet sürdüreceklerdi. O sıralarda da, Demirel "Fabrikadan içeri siyaset sokmayalım" diyordu. Böylece, yani partilerüstü sendikacılık sloganıyla, hükümetle sulh içinde birlikte yaşamanın formülü bulunuyor, sendikacılık bir anlamda etliye, sütlüye karışmamak oluyordu."

Gerçekten de Türk-İş "partiler üstü sendikacılık" yutturmaçasını yürüttü; öylesine ki tabanına bunu, üstelik "politika dışı sendikacılık" olarak gösterdi ve tabanı uyutmaya çalıştı. Oysa Türk-İş'in yöneticileri partilerle kucak kucağaydılar ve hatta bir kısmı milletvekili olmuştu.

Tabanından kopmakta olduğunu gören Türk- İş bu kere iktidara iyice sokularak kendisini koruyacak, ayakta tutacak bir kanun tezgahladı. Sendikalar kanununda yapılan ve 15 - 16 Haziran işçi olaylarını yaratan kanun değişikliği Türk - İş'in eseriydi.

Ne var ki 15-16 Haziran olayları Türk-İş'i iyice bunalttı ve karşısındaki konfederasyon olan

lir ve halk zengini fakiri,işçisi,patronu,a - ğası ırgatı aralarında hiç bir çıkar çatışması yokmuş gibi gösterilmek istenir. Böylece işçi sınıfının devrimci mücadeelesi bastırılmak istenir.

İflasa Giden Yol

Çimentoya yapılan zama değinen İnşaat Mühendisleri Odası başkan vekili Uğur Kökden bir bildiri yayınlayarak çimentoya yapılan zamın ülkemizde uygulanan iktisadi politikanın iflâsını haber veren bir işaret olduğunu belirtmiştir.

Amerikan emperyalizmine ortadoğuda yataklık eden ve uluslararası sermayenin vurucu kuvveti olarak var olan İsrail'in mazlum arap halklarına karşı sürdürdüğü alçakça savaşın en önemli gücü elbetteki hava kuvvetleridir. Ortadoğu haberler ajansının bildirdiğine göre, şimdiye kadar Amerika tarafından gizli olarak desteklenen İsrail artık bu gizliliği de kaldırıp işi aleniyete dökmüştür. Halen Amerikanın akdenizdeki bir uçak gemisinde İsrail pilotları Amerikalı uzmanlar tarafından yetiştirilmektedirler.

DİSK'i işçi sınıfına iyice benimsetti... DİSK'in **başarısına imrenen Türk - İş, o kendine özgü yandan çarkla kendini kurtaracak bir formül aramaya koyuldu. Formül de bulundu : Geçenlerde Kızılcahamam'da toplanan Türk - İş yöneticileri dört sendika başkanının verdiği muhtırayı tartıştı. Muhtıra demokratik sosyalizmi öneriyordu.**

Bu sırada Türk - İş genel sekreteri o kendine özgü kıvraklıkla geçmişteki sözlerini ve eylemlerini unutarak :

"Partiler üstü sendikacılık diye bir politika yoktur." deyip işin içinden çıkıverdi.

Oysa vardı. Üstelik Türk - İş'in genel kurulunun kararıydı. Oysa vardı,"böyle şey olmaz" diyen sendikacı o genel kurulda hastanelik olacak şekilde dövülmüştü. Böyle bir politika vardı, böyle bir politika iktidarların dümen suyunda Türk-İş'i uzunca bir süre götürmüş ve işçi sınıfına ihanet ettirmişti.

Türk - İş kaynamıştır,kaynayacaktır da. Sosyal olayların itici gücünden hiç bir örgüt kendini kurtaramamıştır. Ne var ki bu itici güçten o şarkvari kurnazlıkla kurtulmaya çalışanlar, yeni bir ihanete sürüklenirler ; ne var ki ihanet halkaları bir gün bir yerde kopuverir ve sorumluları yaptıklarının cezasını ergeç görürler.

Sana bir şey deyim mi : Ya gerçekten yerini belli et ya da çek git...İkili oynamanın sonucunda bir gün ayaklar altında kalıverir, ezilirsin de...

BİR ESKİ OLAYI HATIRLAYALIM

Beş yıl kadar önce Teksif'in şimdiki genel merkez takımı, İstanbul'un şimdiki yöneticileriyle elele verip,namuslu sendikacıları çeşitli iftiralarla ihraç etmişlerdi. Çünki korkaktılar. Şimdilerde,İstanbul Teksif yöneticileri,biraz hareketlenince,genel merkezlerinin eteği tutuştu. Bakalım,beş yıl önceki iftiracıları şimdi ne yapacaklar ?

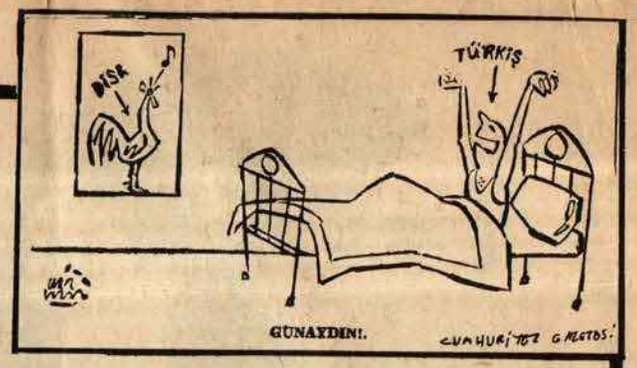
Uğur Boyahanesinde Sözleşme İmzalandı

Mahmutpaşa şubemize bağlı olan Can - kurtarndaki Uğur Boyahanesinin Toplu iş sözleşmesi, İşverenler sendikasının kabul etmediği zamlarla sosyal yardımlarla imzalandı. Büyük işyerlerinin kabul etmediği hakları taşıyan sözleşme sevinç yaratmıştır

TEKSTİL GAZETESİ
Sahibi: Rıza GÜVEN
S.Mdr: Abdullah SERT
Adres: SIHHIYE APARTMANI KAT 3
CAĞALOGLU tel 268590

BASIN DİYOR Ki;

TÜRK-İŞ'İN PARTİLER ÜSTÜ POLİTİKA KOMEDİSİ SON BULUYOR



Bir hikaye

Türk- İş ülkemizdeki işçilerin üçte birini temsil ettiğini ileri süren büyük bir konfederasyondur. Yani bir çok sendikanın birleşmesinden oluşmuş bir büyük kuruluştur. Sendika işçi sınıfının haklarını kapitalistlere karşı savunmak ve bu uğurda örgütlü olarak mücadele etmek için kurulmuş bir işçi örgütü olduğuna göre Türk - İş'in de bu çeşit görevleri yerine getirmesi beklenir hatta gerekir.

Oysa bu iç ve dış yardımlardan bol bol beslenen dev konfederasyonun işçi sınıfının çıkarlarına ne kadar hizmet ettiğini 15 - 16 Haziran olaylarını yaşamış olan Türkiye İşçi sınıfı çok iyi bilir.

İşte sarı sendikacılığın kalesi olan Türk-İş'in yıllardır işçi sınıfına yutturduğu düşüncelerden biri de meşhur "Partiler üstü sendikacılık" teranesidir.

Ne demektir partiler üstü sendikacılık? Bu açıkça, işçiler siyasete karışmasın, uslu uslu çalışsınlar, çıkarılan kanunlara uysunlar demektir. Çünki bir sınıfın hakkını araması ancak ve ancak siyasi mücadele vererek, günün yirmi dört saatında kapitalist sınıflarla mücadele ederek mümkün olur.

Son yıllarda işçilerin hızla uyandığını ister istemez gören ve yıllardır sırtlarından har vurup harman savurdukları işçilerin artık siyasi hayatta da ağırlıklarını koymaya kararlı olduklarını farkeden Türk - İş yöneticileri oldukça telaşlandılar. Saltanatlarının sona ereceği endişesi ile yıllardır marifetmiş gibi savundukları şu partiler üstü sendikacılık teranesini bir yana bırakmaya kalkıştılar.

Dörtler diye adlandırılan dört sendikacı, geçenlerde Kızılcahamam'da toplanan Türk-iş genel yönetim kurulu toplantısında bir rapor vererek, artık partiler üstü sendikacılık yutturmacasına bir son verilmesini istediler.

Ortalık karıştı tabii. Rapora imza koyan sendikacılar (Abdullah Baştürk, F. Şakir Öğünç, Halit Mısırlıoğlu, İsmail Topkar) Değişmez genel sekreter Halil Tunç tarafından adeta top ateşine tutuldular. En ağır ve yüz kızartıcı suçlamalar birbirini izledi.

...aradeniz üserinden Haser denizine o. Marmara bölgesine kar yağışı beklenmemektedir. (Arkası Sa.

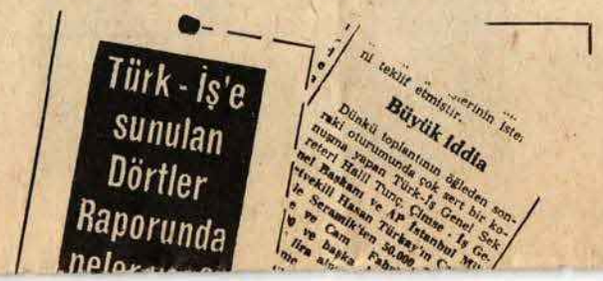
TÜRK-İŞ Liderleri tartıştı

Tunç, AP'li Türkay'ın ...çileri para ...şılığında ...ğını ...irdü

Yılmaz GÜMÜŞBAŞ

KIZILCAHAMAM — Türk-İş Yönetim Kurulunda yapılan toplantısının ikinci günü seçim'e ... Sendikası Başkanı ...ın hükür... Ots.

Açık arttırma seyreder gibi hangi sendikacının işçileri kime ve kaça sattığını hep bu konuşmalardan öğrendik. Şimdi anlaşılıyordu, partiler üstü sendikacılığın kerameti. işçiler, pahalılığın ve işsizliğin pençesinde inlerken sarı Türk-İş'in sapsarı ağalarının keselerini nasıl ve hangi kirli yollardan doldurduklarını kendi ağızlarından öğrendik hep.



...apa ... ...araltığını» ileri sürmüşler ve «Solcuların amacı karışıklık yaratarak okulumuzun açılmasına engel olmaktır, oysa biz okumak istiyoruz» demişlerdir.

Tunç: "Parti kurmak işçilere yararlı olmaz,,

■ Türk-İş ...

Böylece bu büyük işçi kuruluşu, işçileri ve sendikaları siyaset dışı tutarak, bu rezil sömürü ve baskı düzeninin sürdürülmesine, kendilerince katkıda bulundular.

...öğrenen Mehmet Acar, olay yerine ... miştir. Kardeşini, dövenlerin elinden ...

Kızılcahamam toplantısı bitti

Türk-İş, 4'lerin raporunu reddetti

Aydın Soysal

bildiriyor, KIZILCAHAMAM

TÜRK-İş Genel Sekreteri Halil Tunç, «Partilerin hiçbir olumlu amaç taşımayan kısır çekişmeler içinde olduklarını, bu duruma rağmen Türk-İş'in bir siyasi parti kurmasının ülkeye ve Türk-İşçi hareketine hiçbir yarar sağlamayacağını» söylemiştir. Türk - İş Genel Başkanı

(Devamı Sa. 7. Sü. 4 de)

Top... Tel: 48 06 19 - 48 27 61

...sayı: 100 Sahasının in'

Ve aynı terane sürüyor

Türk-İş toplantısı

Dörtler raporu

● TUNÇ: «İşçiyi politikaya bu- kısır

Bugün görüşülüyor

Türk-İş ...rtilerüstü politika görüşünü terkederek demokratik sosyalist çizgide yeni bir strateji izlemesini isteyen dört Sendika liderinin hazırlamış oldukları önemli rapor Yönetim Kurulunda bugün okunarak müzakere edilecektir. Müzakerelerin çok sert geçmesi beklenmekte...

Ve tabii dörtlerin raporu reddedildi. Halil Tunç açıkça ilan etti.

Bu kadar önemli meseleler karara bağlanırken gözler bu büyük işçi örgütünün genel başkanını aradı şüphesiz. Ama boşuna, genel başkan Seyfi Demirsoy hastalanıvermişti. Ve bu numara Seyfi Demirsoy'un sık sık başvurduğu bir taktikti. Bütün bu patırtı, gürültü içinde Türk-iş yöneticileri koltuklarında biraz daha kalabilecekleri kararlar alarak toplantıyı bitirdiler.

GAZİANTEP'TE SENDİKAMIZIN BAŞARISI

Sendikamızın Gaziantep şubesine bağlı on yün ipliği işyerinde yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma olmamış ve grev kararı alınmıştı.

Genel Merkez müfettişi Hüseyin Akduman durumu yerinde incelemek ve gerekirse grevi başlatmak üzere hemen Gaziantep'e gönderildi.

On gün süren sıkı bir çalışma devresi sırasında, İşverenler sendikamızın ve işçileri kararlı tutumları yüzünden daha grev başlamadan bütün isteklerimizi kabul ettiler ve sözleşme imzalandı.

Yeni sözleşme hakem kurulu kararının çok üstünde haklar getiriyor. Böylece Gaziantep'te Tekstil İşçileri Sendikası üyesi olan işçiler dört yılda alabildikleri zammı bir defa da ve toptan alarak iyi bir toplu sözleşmeye sahip oldular.

TEMSİLCİLERLE SOHBET

Bastarafı 4'de

Biraz dara geldiklerinde, mesela bir tensikatda ıılan kalifiye işçilere nasıl ihtiyaçları olduğu ortaya çıkar.

-Bir de tutup bize avrupalı işçiyi örnek gösteriyorlar. Ama kendileri Avrupada patronların işçilere verdiği hakları görmezlikten geliyorlar.

-Bütün bunlar, bizi zorla yokuşa sürdüklerini gösteriyor. İşverenler boyuna bizi yokuşa sürüyorlar.

NACİ TEMEL

-Bizi yokuşa sürmelerinin kötü sonuçlar vereceğini hiç düşünmüyorlar. İşçiler yokluğa alışmıştır. Onun için açlık pahasına da olsa eylemini sürdürür.

-Eğer işverenler deminden beri anlatmaya çalıştığımız haklı isteklerimizi görmezliğe gelmeye devam ederlerse sonuç grevlerin başlaması olacaktır. Bu hak grevleri ise sendikamızın bütün üyeleri tarafından "bir lokma, bir hırka" bütün fabrikalarda yürütülecektir.

BAŞARIMIZLA ÖĞÜNMİYECEĞİZ

Bastarafı Bir'de

Tabandan kopup burjuvalaşmış kişilerin yönettiği genel merkezlerinin Sümerbank'ta yaptıkları bağışlanmaz suç bir yana bırakılırsa İstanbul yöneticilerinin yürüttükleri grevlerin işçinin tenceresine dönük tarafı desteklenmeye değer.

Sendikamız da grev hazırlıkları içindedir. Geç kalmış olmamızı başka biçimde çimde yorumlamak isteyenlere Uzlaştırma Kurulu'ndan aldığımız üstün karar ve aktedeceğimiz sözleşme gerekli cevabı vermeye meye yetecektir.

Sendikacılık bilgimiz, davranışlarımız, cesaretimiz ve kenetlenmiş üyelerimizle ulaşacağımız başarıdan düşman kardeşlerin yönetimindeki sendikaların yararlanmasını kıskanmayacağımız gibi, bununla öğünmeyeceğiz de.

TEMSİLCİLERLE SOHBET

TENCEREMİZDE AŞ KAYNATACAK ÜCRET İSTİYORUZ

-Bugün yapacağımız sohbet 6 işyerinde sendikamız tarafından yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde işverenler sendikasıyla uyuşmazlığa gidilmesi konusunda.Daha doğrusu biz işçilerin durumuyla işverenlerin durumununun gözden geçirilmesi ve grev konusunun ele alınması olacak.

-Konuşmaya ben başlamak istiyorum.Hem de iki soru sorarak.Bunlardan biri işverenlerin bize neden köle,uşak muamelesi yapmak istedikleri,diğeriyse bizim işverenlerden ne istediğimiz.Bunların cevabını sohbetimiz boyunca bulmaya çalışalım.O zaman neyin ne olduğunu çok daha kolay görürüz.

-Biz,işverenlerin bütün aile fertlerine birer hususi araba alırlerken,çocuklarımıza yılda bir ayakkabı alıp alamadığımız meselesini de düşünmelerini istiyoruz.Biz,işverenler bir koyun alıp buzdolabına asarlarken,evimize bir kilo et götürmek istiyoruz.Bayramlarda patronlar Avrupa'ya gezmeğe giderken,anne babamızı ziyaret edebilmek için Üsküdar'a geçebilecek yol parasının cebimizde olmasını istiyoruz.Bunlar için gereken ücreti istiyoruz.

-Aslına bakarsan biz,ölçüsüz kazanç sağlayan işverenlerden bunları istiyoruz diye onlar birleşip bize karşı mücadeleye girişiyorlar.Yani bizim bugünkü yaşantımızı dahi çok görüp,bizi aç sefil çalıştırmaya bakıyorlar.

-Sonra da randımanda randıman diye tutturuyorlar.Evdeki çocuğunun pabucunu,hanımının mantosunu, evinin kirasını ve fabrikadan ne zaman kovulacağının endişesi içindeyse bu işçiden nasıl randıman beklenir.

-Bana kalırsa randımanı düşüren en önemli faktörlerden biri kafanın meşgul olması,bir diğeriyse gıdadır.

-Bunları bir kenara bırakalım,gelelim biz asıl meseleye : Bizim tencerede kaynayan aş meselesine.. Toplu iş sözleşmesindeki ücretler meselesine.Geçenlerde öğrendim, işverenler sendikası 19,50 liralık asgari ücrete bile fazla diyorlar."On liraya çalışmak için bekleyen işçiler varken bu para verilmez " diyorlar. Aslına bakarsan on liraya değil, beş liraya da çalışılır. Ama hiç bir şeye zam yapılmaz, her şey yirmi yıl önceki fiatında kalırsa.

-Küçük bir misal bunu açıklamaya yeter. Biz üçüncü dönem toplu sözleşmesini yaparken, beyaz peynir sekiz liraydı, şimdiyse on dört lira. Yani yüzde yetmiş zam oldu. Biz ise yüzde yirmi zam istedik.

-Şimdi,verdikleri hak bizim için iki sene öncesine ulaşmaktarı

-Sen şuna bir manada geriye dönüyoruz desene.

-Haklısın, bir manada geriye dönüyoruz.

-Bana kalırsa işverenler bize yapacakları ücret zemlarını sırtımızdaki parazitleri atarak bile sağlayabilirler. İki aylık parazitler, on yıllık işçiden fazla para alıyor.

-Haklısın. İşverenler bedavacıları gönderseler bize yeterli zammı kolayca verebilirler.Mesela, bizim fabrikayı ele alsak, yüzde onu yüksek maaşları ile fazlalık, asalak durumda.

SAMI ARSLAN
ÖRME İş temsilcisi

-Demin sen iki sene önceki duruma geliriz dedin. İşverenler de durmadan yakınıyorlar. Ama ma -

HAS BÜKÜM ÖRME TEMSİLCİSİ
HAMDİYE ÇAKIRLI

-İşverenlere sorsan çok şey unutuldu derler . Defolu malları hesaba katmıyorsunuz,derler,fireyi atın,derler,şöyle derler böyle derler. Aslında defolu malı da satar,üstelik maliyetinden çok pahalıya satarlar. Ayrıca evlerinin kalorifer mazotunu fabrikadan harcanmış gösterirler. Oğulları satış müdürü olarak, kızları bilmemne müdüresi olarak fabrikadan binlerce lira cep harçlığı alırlar. Bunların hepsi vergiden de düşmeye sebep olur.

-Bu arada, faturasız satışları unutmamak gerek.

SADULLAH ÇINAR
HAS BÜKÜM TEMSİLCİSİ

-Sen şuna biz az zam istiyoruz desene.

-Tabii yahu, sen hiç kar etmeyen işverenin o işyerini kapatmadığını gördün mü ? Hem öyle bir kapatırlar ki bütün ömürlerini o işyerinde çalışarak geçiren işçileri düşünmezler bile.

-Bu güne kadar, Türkiye'de işçilik çok ucuz-

SAZİYE DELEN
NEYİR TEMSİLCİSİ

-Biz, pek doktorluk filan bilmeyiz ama azıcık okumak insana protein denen besleyici gıdaların lazım olduğunu öğretir. Proteinin bulunduğu et ve benzeri gıdalar ise bizim aldığımız ücretlerle satın alınamaz.

-Et yerine mercimek yesek olur. Ama onu bile alamıyoruz.

-Ben bir şey daha anlatmak istiyorum. İşverenlere seveti veren biziz. Yarın bir savaş olsa yine onların kapitalini koruyacak olan emekçilerdir. Onlarsa durmadan bizim hakkımızı esirgerler. Bu sebepten sendikamızın uyuşmazlık kararını yerinde buluyorum. Çünkü işverenler çeşitli yollarla,türlü taktikler uygulayarak ücret zamlarını vermekten kaçınıyorlar.

-Grevi tesirsiz kılmak istiyorlar. Bunun için de ellerinden geleni yapıyorlar.

-Bence işverenlerin şunu bilmesinde yarar var. Bizim,onların servetinde gözümüz yok.

MEHMET EKMEN
BİLİKTAN ÉRME TEMSİLCİSİ

-Ben, seninle aynı şekilde düşünmüyorum. Benim de işverenlerin servetinde gözüm yok ama bir şartım var. İşverenin servetinin büyük bir kısmını yatırım için kullanması gerekli. Yani, işsizlere yeni iş alanı açması şart. Yoksa kızına,torununa lüks araba alıyorsa onda gözüm var.

-Sen,şuna,bizim çoluk çocuğun rızkını başkalarına veriyorsa,yeni iş sahaları açmıyorsa onda gözüm var desene.

müllerine,hepsi, şimdiden üç-dört lira zam yaptılar. Bana kalırsa, devalüasyondan sonra zorda kaldık demeleri de hep laf. Bak, şu gömleği kendim yapıyorum. İki yıl önce elli liraydı. Şimdi seksene çıktı.

-Bir vardiyada sen kaç gömlek yaparsın ?

-Elli gömlek. Aşağı yukarı o kadar yaparım.

-Sana kaç para verirler ?

-Ben kalifiye işçi olduğum için kırk lira kadar alırım. Ama yirmibeş lira alan işçiler de var. Üstelik pek az farklarla aşağı yukarı hepimiz aynı randımanı veririz.

-Peki bunun malzeme fiatı ne kadar ?

-Vergisi filan dahil,bir kilo iplik yüz altmış lira. Bu gömlek içinse gitse gitse iki yüz elli gram iplik gider. Yani hammaddesi,boya filan her şey dahil elli lirayı geçmez. Bana verilen ücretse demin de söylediğim gibi gömlek başına bir lira filan..Varın elli gömlekte patronun karını siz hesaplayın.

AHMET TAŞCI
YAKKA TEMSİLCİSİ

-Ben de bizim fabrikadaki işlerden birinin hesabını söylemek istiyorum. Dört yüz kırk bir kalite bluz 230 gram ya tutar ya tutmaz. Vitrin fiatı ise 215 liradır. Ben günde bunlardan altı tane yaparım. Aldığım ücretse komik denecek kadar azdır.

SÜKRÜ İLTER
MİSİNİ TRİKO TEMSİLCİSİ

-Bizim fabrikada yapılan ve 1700 gramdan bir tanesi çıkan maksi paltoların vitrin fiatı ise tam 1700 liradır. Bunun için,demin arkadaşların söylediği ekstra ekstra yün fiatının kilosunun 160 lirayı geçmediğini bilmek yeter.

du. Aslına bakarsan bu gün de pek değiştiği yok ya. Mesela iki yıl önce aldığımız şu iki yüz kırk beş kuruşluk zammı ele alalım. O günden bu yana her şey ateş pahası oldu. Yüzde altmış da devalüasyon yapıldı. Elde hiç bir şey kalmadı tabii.

VASFİ KAP
MİSİRLI İKİLE TEMSİLCİSİ

-Ben size başka bır şey anlatacağım. Hepimizin başından geçmiştir ama ben gene de söyleyeceğim.Ben fabrikaya geldiğimde on makina vardı. Hepsi de elle çalışırdı. Şimdi 80 makina var. Çoğu da otomatik.İşveren bizi el makinasında çalıştırır. Yeni gelen işçileri otomatikte. Sonradan makinaların farkını düşünmeden randıman zammı verir. Buna bir çare bulmalı.

-Bunun çaresi bir tek yolla olur. Kıdem zammı kabul edilirse bu iş kolaylıkla önlenir. Hem patronlar çoğu zaman randımandan filan değil, ispiyon yaptığı için o çeşit işçilere para verir.

ABDURAHMAN PAKOY
NEYİR TEMSİLCİSİ

-Bence bu konunun önlenmesinin bır çaresi daha var.O da işverenlerin kıdemli işçilerle sık sık görüşmeler yaparak fabrika meselelerini konuşması.İşverenlerin bir ömrünü fabrikaya bağlamış kişilerle sık sık görüşmesi gerekir.

-Bana kalırsa bunun kökten halledilmesi işçilerin yönetime katılmasıdır.

-İşverenler,bir de bunun yanında biz işçilere ihtiyaçları yokmuş gibi davranıyorlar.

-O aslında işverenin bir alçaltma politikasıdır.

DEVAMI 3de

Karaca Ofset Basımevi Tel.: 27 53 45